

# МИРНЫЙ АТОМ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА  
КОМИТЕТА ЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ИГНАЛИНСКОЙ АТОМНОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ

Выходит с 28 июня 1988 г.

№ 10 (31)

8 марта 1989 года

СРЕДА

Цена 1 коп.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР 1989 ГОДА

ОЦЕНЕН ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИЕЙ ОТ 17 ФЕВРАЛЯ КАК ВЫПОЛНЕННЫЙ.

Колдоговорная конференция началась с обращения секретаря парткома к трудящимся с анализом политической обстановки в республике.

В прениях, которые последовали после двух основных докладов — директора станции А. И. Хромченко и председателя профкома А. С. Стельмаха, приняли участие 9 человек. Перед работниками станции выступил начальник ЗУС Ю. Ф. Жилин.

Ст. инженер ХЦ В. К. Нугайбеков предложил внести в коллективный договор 1989 года разрешение на забастовки.

Начальник ПТО ИАЭС С. Н. Русаков просил делегатов поддержать движение «Единство» перечислением из ФСР суммы в 150 тыс. руб. Начальник ПЭО В. П. Дерягин сказал, что сумма в 20 тыс. руб. может быть выделена относительно безболезненно. За последнее предложение все проголосовали единогласно «за», пятеро против.

Мастер по связи А. М. Кочуров под аплодисменты аудитории потребовал поставить вопрос на пленуме ЦК КПСС о возвращении республиканской печати под партийный контроль.

Председатель цехкома РЦ В. И. Балдилов вызвал одобрение зала предложениями своего цеха об изменении условий соцсоревнования.

Ю. Ф. Жилин сказал, что нужно доказать всюду: город должен быть достроен до конца. Нужна окончательная смета развития города и промышленных объектов. Даже если строительство города не будет финансировать республика (после получения статуса), жители все равно должны добиваться лучших условий существования. Чтобы их настроение не зависело от социальных вопросов. Раз работа на АЭС требует максимального отвлечения от быта, то и пренебрежение к человеку надо на высоком уровне. Не бояться сказать, что работа на станции опасна.

А. И. Хромченко, А. С. Стельмах, Ю. Ф. Жилин и Л. П. Певшишис (и. о. начальника ОРСа), ответили на вопросы.

### ДОКЛАД А. СТЕЛЬМАХА, ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА ИАЭС.

Прошедший отчетный год для нашего коллектива был трудным как в обеспечении выполнения установленных плановых заданий, в переходе на новые тарифные ставки и оклады, на полный хозрасчет, так и в политическом плане. В дополнение к информации парторга мне хотелось сказать только несколько слов. Надо понимать, что ситуация нас подталкивает на крайние меры, и вот в такой ситуации необходимо иметь выдержку, еще теснее сплотиться и не идти на конфронтацию, а своим хорошим трудом демонстрировать свое единство. Для справки скажу, что в нашем РКП акцию протеста, последующую за митингом (из-за языка), провели только 3 предприятия с общей численностью 15 тыс. человек, включая и нашу станцию, а всего на учете состоит более 60 тыс. че-

ловек. Мы имеем постоянную связь с «Единством», и изменения, которые мы внесли в форму проведения акции протеста, были сделаны поздно вечером после состоявшихся заседаний директоров заводов и секретарей парткомов г. Вильнюс и рабочей группы «Единства».

Теперь о коллективном договоре. Напомним, что коллективный договор представляет собой важную форму социалистического самоуправления на предприятии. Определяет взаимоотношения администрации и трудящихся в области экономического и социального развития трудовых коллективов в соответствии с требованиями Конституции СССР, «Закона СССР о государственном предприятии (объединении)» и «Закона СССР о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями с учетом конкретных условий». Коллек-

тивный договор на 1989 год верстался с учетом уже поданных предложений, но предложения были разные, в большинстве своем не входящие в компетенцию нашей администрации. Мы их постарались передать по назначению и будем держать на контроле (это вопросы поселкового совета, ЗУСа, районного исполнительного комитета).

Следует отметить, что в проекте колдоговора на 1989 год нет сметы профбюджета. Мы оказались в тяжелом финансовом положении. Нам на содержание не хватает 80 тыс. рублей, и даже если мы не будем перечислять 35 процентов взносов на развитие профсоюзного движения в республике, то и в этом случае нам не хватит. Пока, я подчеркиваю — пока, РКП дотации нам не дает.

Проект коллективного договора на 1989 год будет скорректирован по нашим предложениям.

ЕСТЬ 50 МЛРД. КВТ. ЧАС. ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ!

28 февраля 1989 года — своего рода юбилейная дата на ИАЭС. В этот день суммарная выработка электроэнергии со дня пуска станции достигла 50 млрд. кВт. час. Мы поздравляем трудовой коллектив с его юбилеем.

Фактически за февраль выработано 1698,8 млн. кВт. час. электроэнергии при плане 1520 млн. кВт. час., что составляет 111,8 проц.

Отпущено 1583,6 млн. кВт. час. при плане 1395 млн. кВт. час., что составляет 113,5 проц.

В марте блоки работали стабильно с напряжением 1250 МВТ.

За период с 27 февраля по 5 марта 1989 года выбросы радиоактивных веществ в атмосферу от норм колебались: инертные радиоактивные газы от 10,0 до 14,3 проц., долгоживущие радионуклиды от 0,82 до 1,17 проц., йод-131 от 1,7 до 16,7 проц.

Гамма-фон в Снечкурсе составил 9-11 мкр/час.

### ДОКЛАД А. ХРОМЧЕНКО, ДИРЕКТОРА ИАЭС (в сокращении)

1988 год характеризуются усилением процесса перестройки, гласности и демократии.

Вместе с тем он характеризуется и усилением негативного отношения к атомной энергетике, порою подогреваемого некомпетентными, завешенными тенденциозными выступлениями средств массовой информации.

Причем это негативное отношение переносится и на тех, кто работает в атомной энергетике, т. е. на нас с вами. Психологическое давление, оказываемое на трудящихся ИАЭС, очень важно, в таких условиях трудно работать. Этот психологический пресс чувствуем не только мы, работники ИАЭС, но и наши семьи.

И мне хочется поблагодарить вас за сдержанность, выдержку, грамотную и самоотверженную работу в этих условиях. Лучший способ пропаганды атомной энергетике — устойчивая безаварийная работа блоков, высокие морально-политические качества трудящихся, стремление к наименьшему влиянию станции на окружающую среду.

Всякое отклонение от норм, случаи возгораний, порой даже незначительные происшествия дают повод для всяческих инсинуаций, выступлений

против атомной энергетики вообще и ИАЭС в частности. Еще раз повторюсь: мы не должны давать повод, наш успех только в безаварийной надежной работе.

Хотелось бы также сказать, что излишняя конфронтация, к которой призывают некоторые товарищи, в настоящее время также неуместна, и вызывает усиление негативности общественного мнения части жителей республики.

О результатах работы станции в 1988 году. Мероприятия по повышению надежности работы оборудования, выполненное в прошлом году, позволят в текущем, 1989 году, работать более устойчиво, но в целом за 1989 год работу ИАЭС нельзя признать удовлетворительной.

Это связано с тем, что в 1988 году энергоблок № 1 перепростоял в планово-предупредительном ремонте, вызванном необходимостью доработки проекта системы БАЗ и проведения дополнительных испытаний в процессе внедрения, около 44 суток, а также с тем, что с 11.08.88 г. мощность энергоблока № 2 снижена с 1400 до 1250 МВТ.

Из-за указанных причин в 1988 году наше предприятие выполнило госзаказ по выработке электроэнергии только на 86,6 проц., а в связи с этим не выполнило и всех основ-

ных показателей. Мы недодовыработали 1735 млн. кВт. час. электроэнергии против 500,2 в 1987 году.

В 1988 году имели место 2 аварии, в том числе одна из них по вине персонала, 18 стационных отказов, в том числе по вине персонала 8, тогда как в 1987 году аварий не было, а из 20 стационных отказов было только 2 по вине персонала, т. е. имеется рост аварийности в 1988 году против 1987 года.

В прошлом году израсходовано на капитальный ремонт основных фондов 31264 тыс. руб., за счет чего был выполнен большой объем работ для повышения надежности работы оборудования, в том числе:

- замена 48 каналов СУЗ;
- покрытие металлоконструкций огнезащитным составом ВПМ;
- обработка кабельных трасс огнезащитными материалами на II энергоблоке;
- ремонт дефектных стыков трубопроводов КМЩЦ, трубопроводов САОР, при этом закончен в полном объеме ремонт композиционных стыков на I блоке и др;

— устранены ошибки проекта системы БАЗ первого энергоблока;

— смонтированы и введены в работу системы дымоудаления из кабельных шахт и локализации пожара блока А-1;

— перевод систем вентиляции (выброс в вендубу) на надежное питание первого энергоблока;

— произведена замена 650 кабелей, поврежденных пожаром на II блоке.

В 1988 году по решению вышестоящих органов строительство III энергоблока приостановлено до решения имеющихся проблем по части согласования проектов, определения сейсмичности района строительства и т. д.

В связи с этим объем капитальных вложений составил 104339 тыс. руб. или 70,8 проц. от плана. При этом было введено 50211 кв. м. ратных метров жилья или 100,3 проц. к плану.

Для коллектива нашего предприятия прошедший год является годом, в котором в соответствии с утвержденными мероприятиями начата практическая работа по переводу цехов на новые условия оплаты труда и подготовка к переводу ИАЭС на новые условия хозяйствования, а цехов на внутрипроизводственный хозрасчет.

В истекшем году значительная часть цехов была переведена на новые условия оплаты труда, что дало работникам этих подразделений прибавку к заработной плате, но такие подразделения, как турбинный цех, химцех, база обслуживания, УКС оказались еще не готовыми к переходу, а это, в свою

очередь, тормозит переход на новые условия коллектива ИАЭС в целом. Необходимо до 1 апреля этого года завершить переход.

Значительным событием в плане подготовки цехов и отделов к работе в условиях внутрипроизводственного хозрасчета является разработка, утверждение в цехах и утверждение с учетом замечаний цехов временного положения о внутрипроизводственном хозрасчете.

В 1989 году наше предприятие работает, как и все предприятия Министратства, по первой модели хозрасчета, является рентабельным, но из-за сравнительно небольшого размера плановой прибыли не производит никаких отчислений из нее в госбюджет, Министерству.

Предприятию установлены экономические нормативы по отчислениям в ФСР, ФМП и др. от фактической прибыли как в пределах плана, так и от сверхплановой прибыли.

Необходимо отметить, что январь и первая половина февраля в условиях новой хозяйственной реформы прошли неплохо. Так, за январь перевыполнение плана по выработке электроэнергии составляет 4 проц., а по отпуску эл. энергии с шин 5,4 проц., значительно снижены затраты на производство, в результате чего получена сверхплановая прибыль 1337 тыс. руб., которая бу-

дет полностью оставлена на предприятии.

Решением СТК и приказом по ИАЭС № 46 от 27.01.89 г. определено, что несмотря на то, что временное положение о внутрипроизводственном хозрасчете вводится с 1.04.89 г., работа всех коллективов будет оцениваться по нему, начиная с января этого года, а по результатам работы за первый квартал цехам и отделам будет выделен дополнительный фонд поощрения, если в условиях внутрипроизводственного хозрасчета он окажется выше, чем фактически выплаченный по действующим условиям оплаты труда. Поэтому необходимо выполнить все мероприятия, обеспечивающие нормальное функционирование внутрипроизводственного хозрасчета.

По капитальному строительству предстоит решить множество значительных вопросов:

1. В 1989 году ИАЭС обязана возместить затраты поставщикам оборудования и покрыть убытки строительства монтажным организациям.

2. Утвердить смету по консервации III-го энергоблока с включением всех затрат по возмещению убытков поставщиков и подрядчиков.

3. Обеспечить утвержденную смету финансирования за счет средств бюджета.



# С ПРАЗДНИКОМ 8 МАРТА!

## ЗНАКОМЬТЕСЬ, МНОГОДЕТНАЯ СЕМЬЯ

Передо мной дверь, обитая дерматином. Вместо симметрично забытых декоративных гвоздей — незатейливый рисунок из детского сюжета. Как выяснилось, потом, выполненный родителями по заказу ребятшек. На звонок все они, пятеро, высыпали гурьбой в прихожую. Мал мала меньше. — Мама, к нам гости пришли! — ликование слышалось в их голосах. По очереди представились: Танюша — в марте ей исполнится 2 года, Максим — 3 года, Света — 5 лет (сразу поделилась радостью — вот какой кораблик из цветной бумаги она склеила для папы к празднику. Роме — 6 лет и старшему, Диме, 8. Он уже школьник. А родители еще так молоды. Сергей Колотило — каменщик СМУ-2. Ему 29 лет, а Ирине — 25, и уже награждена «Медалью материнства» II степени.

Большая семья, большие заботы. Но в этом доме чувствуешь себя легко, просто.

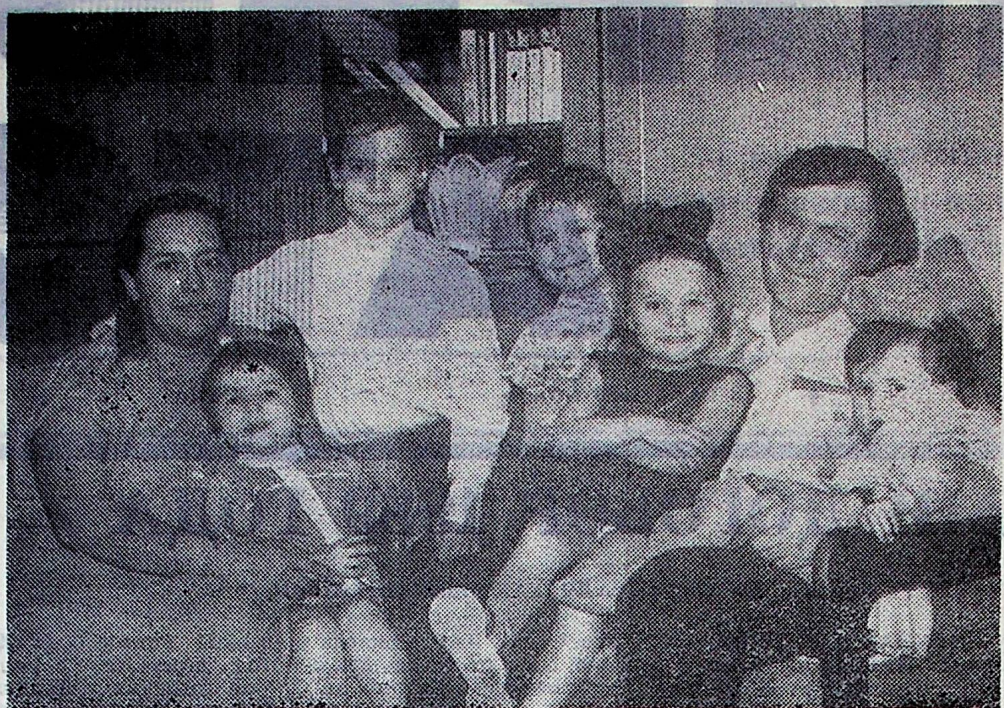
Ребята любят рисовать, лепить, помогают с удовольствием маме. Она прекрасно вяжет, занимается макраме.

На вопрос, почему все-таки пятеро детей, Ирина отвела, что очень хотелось двух девочек.

В весенний праздник они с Сергеем желают женщинам большого семейного счастья.

Дорогие женщины! Сегодняшняя вторая полоса газеты — ваша. Мы обратились к председателям городского женсовета и женсовета ИАЭС с просьбой рассказать о своей работе, чаяниях. Валентина Петровна Абдулбарова — ответственный секретарь городского общества «Знание», активный пропагандист дружеских межнациональных отношений, организатор вечеров групп литовского языка. Галина Ивановна Кузьменко — с недавнего времени сотрудник клуба ИАЭС «Орбита», организующего семейные праздники, кружки рукоделия и детского художественного творчества.

Есть в нашей подборке небольшой рассказ о семье Колотило, стихотворение Нины Герасимовны Гурьевой, активного члена литературного кружка.



## ОТ ПРОТЕСТА — К ДИАЛОГУ

В. АБДУЛБАРОВА

Литературные кружки в библиотеках и школах, драмкружки в клубах ЗУС и ИАЭС, клуб «Человека» — это тоже женская забота.

Давайте оставим мысли об отъезде. Конечно, реальная потеря работы — другое дело. Но все больше тех, кто предопределяет судьбу, не желая оставаться. Пестрят разнообразные стенды с объявлениями об обмене квартир. Куда? Лишь бы не в Литве! Но почему?

Ведь на фотографиях, сделанных А. Карасевым на вечер дружбы 18 февраля, видно, что можно иначе. Знаю, многим не понравится, но скажу: нет с нашей стороны доброй воли. Направить мужчину к добру — забота женщины. Прислушайтесь к себе. Испытываете ли противостояние к девочке, раздающей хлеб? К мужчине, наяривающему на контрабасе? К женщине, разъясняющей традиционные правила приема гостей в литовской семье? Янина Данилене, заведующая отделом культуры Каунасского района (на снимке) привезла с собой 28 человек, из них семеро детей (четыре семьи). Влекло их сюда не только желание пропагандировать литовскую культуру, но и желание взглянуть на русский город, о котором так много сказано плохого. Так ли это? И что же? Пустовала половина зала. Обедали гости, отстояв очереди в столовой. Когда же будет зал для приема гостей? Где же наша гордость?

А нас встречали в Пакуойском районе не так. Вовсю бушевали страсти вокруг ИАЭС, но мы не услышали ни одного плохого слова о станции, и зрители в зале, и «приставленные к нам» лица были приветливы. Нам приготовили обед, организовали экскурсию, много задавали вопросов. Все это было сделано Пакуойским женсоветом совместно с райисполкомом и райкомом партии для принятия снежковских гостей в конце прошлой осени. Наш городской совет пока обойден таким вниманием руководителей.

Мы ждем приезда деле

гации женсовета из Тельшяй в марте, из Клайпеды, Пакуойса — в апреле. В мае в Снечкусе состоится семинар четырех районов — Игналинского, Моленского, Утенского и Швенченского. 1-го июня, в День защиты детей, Янина Данилене предлагает привезти к нам в Снечкусу выставку народного творчества и детский фольклорный ансамбль. Очень хотелось бы встретить женщин так же хорошо, как они встречали нас. У женсовета нет общественного денежного фонда. Поэтому снова и снова нам придется обращаться в ЗУС и ИАЭС. Чтобы взаимный диалог развивался, нам не обходимо объединиться в единый центр по проведению мероприятий.

Нам только предстоит наполнить Снечкусу русскими культурными традициями. Каким теплым, например, мог бы быть праздник проводов Зимы — 1 марта, Масленица. С блинами, русским чаем. Или вечерние посиделки — с песнями, рукоделием. Настоящая русская песня — это ведь не частушки. Для пропаганды русской культуры нивелированные музыкальные образцы могут

принести только вред, создавая образ мужика «эх», которому все нипочем. О широте русской души и вместе с тем глубине ее переживаний проникновенно сказал Александр Николаевич Радищев в главе «София» своего «Путешествия...»: «...извозчик мой затянул песню, по обыкновению заунывную. Кто знает голоса русских народных песен, тот признается, что есть в них нечто, скорбь душевную означающее. Почти все они суть тону мягкого... В них найдешь об разование души нашего народа. Посмотри на русского человека: найдешь его задумчива».

Глубину русского романа, светлые северные на

певы, грусть девичьих песен — вот что нам хотелось вспомнить, когда любили народной песни собралась 2 марта в клубе «Орбита». Может, эти вечера станут для кого-то главным и будут существовать когда-нибудь уже сами по себе, без нас. Наши корни — в истинной русской культуре, и дать ей жизнь в Снечкусе — то же женская забота.

Глядя на фотографии праздника дружбы, попробуем понять, что Литва — это не только Саюдис. И что Саюдис — это не только Прунсене, Гензайлис, Ландсбергис, Юозайтис. Попробуем мужчинам перейти от конфронтации к диалогу. Рассеем нервозность. Поверим словам Бразускаса и обратимся всей душой к народу, среди которого живем.



## МАРТ

Март идет голубой  
По земле несется.  
Синий снег под ногой  
Исчезает шурша.

Голубые ручьи  
Говорят меж собой  
Дружно льются лучи  
Как поток золотой.  
Запах хвои еловой  
Опьяняет сердца  
И каплями веселой  
Мир звенит без конца.

Н. Гурьева.

## НАС ЖДУТ ДЕЛА

В нынешнем составе наш женсовет работает совсем недавно, с декабря прошлого года. Поэтому о проделанной работе говорить не буду. Скажу лучше о наших планах.

Как член профкома ИАЭС я бываю на всех заседаниях профкома и могу отметить, что женские проблемы рассматриваются там достаточно часто. Особенно новым является, пожалуй, предложение профкома об увеличении отпуска по уходу за ребенком составляющей значительную сумму. Создается впечатление, что при переходе на хозрасчет выгоднее продлить отпуск, чем расходовать средства на содержание в ДДУ. К тому же, освободятся места для детей постарше. Да и проблема трудоустройства ослабнет.

По предварительным расчетам профкома содержание одного ребенка в ДДУ, выплаты по больничным листам по уходу за ребенком составляют значительную сумму. Создается впечатление, что при переходе на хозрасчет выгоднее продлить отпуск, чем расходовать средства на содержание в ДДУ. К тому же, освободятся места для детей постарше. Да и проблема трудоустройства ослабнет.

В нашем плане — вечера отдыха, совместные семейные праздники, праздник садоводов. Думаем участвовать в городской конференции, посвященной Дню защиты детей. Мечтаем о женском клубе. Представьте себе уютное помещение, рукоделие, чай, журналы мод. Кафе, семейные клубы — это немыслимо не то. Иногда женщина должна побыть одна.

Сейчас у нас в активе — 9 женщин. Маргарита Зуева из цеха ТАИ, Ирина Подорожкина из БО, Ольга Русакова из УКСа и другие. Пытаемся привлечь к работе и других. Впереди — много дел.

Г. КУЗЬМЕНКО.